



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองทรัพยากรบุคคล งานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล โทร. 48698

ที่ ศธ 0514.1.3.1/ว 3146

วันที่ 2 พฤษภาคม 2561

เรื่อง ขอให้หน่วยงานยืนยันจำนวนกรอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างาน

เรียน เวียน

ตามบันทึกข้อความ ที่ ศธ 0514.1.3.5/ว8890 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2560 กองทรัพยากรบุคคลได้ประชาสัมพันธ์การดำเนินการขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นสำหรับบุคลากรประเภทสนับสนุน และจากการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว กองทรัพยากรบุคคลพบว่า ยังมีบางส่วนงาน/หน่วยงาน ที่มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับหลักการประเมินค่างานตามแผนอัตรากำลังมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559 - 2562 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินค่างานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองทรัพยากรบุคคล จึงขอให้ทุกส่วนงาน/หน่วยงานที่ประสงค์จะยื่นประเมินค่างานตำแหน่งในสังกัด โปรดแนบแบบรายงานจำนวนกรอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นมาพร้อมกับการยื่นแบบประเมินค่างานด้วย เพื่อเป็นการยืนยันจำนวนตำแหน่งที่เสนอในภาพรวมในคราวเดียว ทั้งนี้ กองทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแบบฟอร์มดังกล่าวไว้แล้วและท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารในรูปแบบไฟล์ document ได้ที่ <https://hr.kku.ac.th> (หัวข้อ การกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น)

อนึ่ง ตามที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดจำนวนแบบประเมินค่างานที่จะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยจัดทำสำเนา ตำแหน่งละ 7 ชุด นั้น มหาวิทยาลัยขอเปลี่ยนแปลงเป็นตำแหน่งละ 2 ชุด และให้ส่วนงาน/หน่วยงาน จัดส่งแบบประเมินค่างานในรูปแบบไฟล์ pdf ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป พร้อมนี้ได้กองทรัพยากรบุคคลแนบแบบฟอร์มแบบรายงานจำนวนกรอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นมาด้วยแล้ว

(นายสถิตย์ แก้วบุตรดา)

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานจำนวนกรอบตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น
ชื่อส่วนงาน / หน่วยงาน

1) ระดับชำนาญงาน / ระดับชำนาญการ มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ข้อกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับ	จำนวน (ตำแหน่ง)	สังกัด (โปรดระบุในที่กรณีที่สังกัดหน่วยงาน ย่อย (เช่น ภาควิชา/งาน/ฝ่าย/หน่วย))
รวม					

2) ระดับชำนาญงานพิเศษ / ระดับชำนาญการพิเศษ มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ข้อกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับ	จำนวน (ตำแหน่ง)	สังกัด (โปรดระบุในที่กรณีที่สังกัดหน่วยงาน ย่อย (เช่น ภาควิชา/งาน/ฝ่าย/หน่วย))
รวม					

3) ระดับเชี่ยวชาญ มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ข้อกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับ	จำนวน (ตำแหน่ง)	สังกัด (โปรดระบุในที่กรณีที่สังกัดหน่วยงาน ย่อย (เช่น ภาควิชา/งาน/ฝ่าย/หน่วย))
รวม					

ขอยืนยันว่า จำนวนตำแหน่งที่เสนอประเมินค่างานข้างต้นเป็นการเสนอประเมินค่างานภาพรวมของส่วนงาน/
หน่วยงานในคราวเดียวตามแผนอัตรากำลังมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559 – 2562 แล้ว

ลงชื่อ.....

(ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของส่วนงาน/หน่วยงาน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.