



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๘๗๓/๒๕๕๙)  
เรื่อง การกำหนดวงเงิน และร้อยละการโอนเงินเดือนรายบุคคล เพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย รอบการโอนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรให้กำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือนและร้อยละการโอนเงินเดือนรายบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในรอบการโอนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๘/๒๕๕๘) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และ ข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๘/๒๕๕๘) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการโอนเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ จึงให้กำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน และร้อยละการโอนเงินเดือนรายบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย รอบการโอนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๘๗๓/๒๕๕๙) เรื่อง การกำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน และร้อยละการโอนเงินเดือนรายบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย รอบการโอนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับสำหรับการโอนเงินเดือนรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	หน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดี และศูนย์หัวใจสิริกิติ์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
“ประเภทวิชาการ”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยระดับอุดมศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ และ

“ประเภทสนับสนุน”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มปฏิบัติงานเฉพาะและกลุ่มปฏิบัติงานทั่วไป
“ประเภทบริหาร”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบัน และหัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า
“วงเงิน”	หมายความว่า	จำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยในแต่ละปี ให้คำนวณจากเงินเดือนรวมของพนักงานมหาวิทยาลัยเฉพาะอัตราที่มีคนครองแต่ละประเภทตำแหน่งในส่วนงานหรือหน่วยงาน ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม โดยคำนึงถึงภาระงบประมาณที่จะจ่ายได้ของมหาวิทยาลัยในแต่ละปี

ข้อ ๔ วงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในรอบการเลื่อนเงินเดือนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ แบ่งออกเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

ประเภท	วงเงินสำหรับส่วนงานเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัด		วงเงินสำหรับมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทที่ปฏิบัติงานให้กับภารกิจส่วนกลางของมหาวิทยาลัย	
	หน่วย (บาท/ปี)	หน่วย (บาท/เดือน)	หน่วย (บาท/ปี)	หน่วย (บาท/เดือน)
๑. พนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน	๒๘,๐๗๑,๕๓๕	๒,๓๓๔,๒๙๕.๕๘	๙๒๘,๔๖๕	๗๗,๓๗๒.๐๘
๒. พนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้	๑๓,๘๗๑,๑๖๓	๑,๑๕๕,๙๓๐.๒๕	๔๕๘,๗๘๙	๓๘,๒๓๒.๔๒
๓. พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	๓๕,๔๖๖,๒๘๙	๒,๙๕๕,๕๒๔.๐๘	๑,๒๕๑,๕๖๔	๑๐๔,๒๙๗
๔. พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มที่เปลี่ยนสถานภาพ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙	๑๒,๖๒๔,๕๙๓	๑,๐๕๒,๐๔๙.๔๑	๔๔๕,๕๐๐	๓๗,๑๒๕

ทั้งนี้ การกำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของแต่ละส่วนงานหรือหน่วยงาน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ กำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยรายบุคคลในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณตามระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานดังนี้

ระดับผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	คะแนน (ร้อยละ)	ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๕
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๔
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๓
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ไม่เกินร้อยละ ๒
ไม่ผ่านการประเมิน	ต่ำกว่า ๖๐.๐๐	ไม่ได้เลื่อน

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดที่มหาวิทยาลัยอนุญาตให้ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในสาขาวิชาตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในรอบที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนน้อยกว่า ๖ เดือน ให้ถือเป็นการปฏิบัติงานและมีสิทธิได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนในระหว่างที่ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย แล้วแต่กรณี โดยกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยรายบุคคลได้ไม่เกินร้อยละ ๑.๕๐ ของฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น