



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้รับอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการ จากคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) โดยมีสัญญาจ้างคราวละ ๔ ปี และที่ผ่านมามีการต่อสัญญาจ้างทุกๆ ๔ ปี มาโดยตลอด ต่อมามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ไม่ได้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการให้แก่มหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพ ซึ่งทำให้พนักงานราชการที่บรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ครบกำหนดตามระยะเวลาการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ จะไม่มีการต่อสัญญาจ้างตามแนวทางที่เคยปฏิบัติมา ดังนั้น เพื่อเป็นการเยียวยาและบรรเทาความเดือดร้อนของพนักงานราชการกลุ่มดังกล่าว มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงมีนโยบายที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดให้มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๓) และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“ก.บ.ม.”

หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย”

หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“พนักงานราชการ”

หมายความว่า พนักงานราชการเฉพาะกิจ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และมีใช้พนักงานราชการตามความหมายของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ภายใต้คุณสมบัติตามข้อ ๕ และความจำเป็นของส่วนงาน มหาวิทยาลัยอาจรรจุและแต่งตั้งพนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นพนักงานราชการตามข้อบังคับนี้ในเลขที่ตำแหน่งชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และสังกัดส่วนงานเดิม ให้มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และต้องไม่เกินวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

ข้อ ๕ คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ มีดังนี้

(๑) เป็นพนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่จะครบกำหนดตามระยะเวลาการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

(๒) มีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) ต้องได้รับความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการประจำส่วนงาน

ข้อ ๖ กำหนดให้พนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูง ดังนี้

(๑) กลุ่มงานเทคนิคได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๒๔,๙๓๐ บาท

(๒) กลุ่มงานบริการได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๒๐,๒๑๐ บาท

ข้อ ๗ ให้พนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ได้รับเงินเดือน เงินช่วยค่าครองชีพชั่วคราว ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ โดยให้ผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๕๕ บาท ให้ได้รับเงินช่วยค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๕๕ บาท. และหากจะมีการปรับปรุงอัตราเงินเดือน เงินช่วยค่าครองชีพชั่วคราวต้องเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนปีละหนึ่งครั้งในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และให้มหาวิทยาลัยกำหนดวงเงินและร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานราชการ โดยคำนึงถึงภาระงบประมาณที่จะจ่ายได้ในแต่ละปี และการกำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนต้องไม่สูงกว่าวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยในรอบการเลื่อนเงินเดือนเดียวกัน

ข้อ ๙ การเบิกจ่ายเงินเดือน เงินช่วยค่าครองชีพชั่วคราวรายเดือน ของพนักงานราชการให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานที่สังกัดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๐ ในกรณีกรอบตำแหน่งพนักงานราชการว่างลงนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นทันที

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานราชการที่พ้นสภาพตามข้อบังคับนี้ได้รับค่าชดเชยตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย ค่าชดเชย พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุโลม ทั้งนี้ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีควมผิด ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

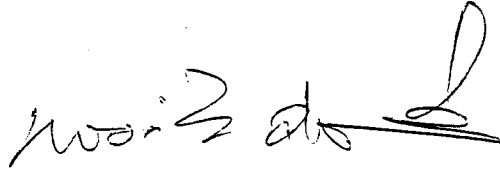
ข้อ ๑๒ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การกำหนดวันเวลาปฏิบัติงานและวันลา การดำเนินการด้านวินัยและจรรยาบรรณ การพ้นสภาพ การอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๔ การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และ
แนวปฏิบัติของลูกจ้างของมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้เสนอ
ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)
นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น