

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นบุคลากรที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีเป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่เดือน.....พ.ศ..... สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๗๒๙/๒๕๕๒) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

มหาวิทยาลัย	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
สภามหาวิทยาลัย	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
อธิการบดี	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผู้บังคับบัญชา	หมายความว่า	ผู้บังคับบัญชาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมถึงผู้บังคับบัญชาตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศอื่นใดที่มหาวิทยาลัยกำหนด

คณาจารย์	หมายความว่า	บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่สายผู้สอน รวมถึงบุคลากรที่ทำหน้าที่สายวิจัย
ข้าราชการ	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พนักงานมหาวิทยาลัย	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น
พนักงานราชการ	หมายความว่า	พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ลูกจ้างของส่วนราชการ	หมายความว่า	ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	หมายความว่า	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานจากมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้
บุคลากร	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
นักศึกษา	หมายความว่า	นักศึกษา และนักเรียนในสังกัดมหาวิทยาลัย

ส่วนงาน	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามกฎหมาย ข้อบังคับหรือประกาศที่เกี่ยวข้อง
คณะกรรมการสอบสวน	หมายความว่า	คณะกรรมการสอบสวนทางจรรยาบรรณ
จรรยาบรรณ	หมายความว่า	ประมวลความประพฤติที่พึงงาม
วิชาชีพ	หมายความว่า	สาขาวิชาชีพที่มีองค์กวีวิชาชีพกำหนด จรรยาบรรณไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกระเบียบหรือประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอปัญหาให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาตีความและเสนอความเห็น เพื่อให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ข้อ ๖ บุคลากรของมหาวิทยาลัยพึงถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้อย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๑

จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ

ข้อ ๗ บุคลากรพึงประพฤติตนโดยยึดมั่นในหลักแห่งคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๘ บุคลากรพึงประพฤติตนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานหรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่

ข้อ ๙ บุคลากรพึงเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

ข้อ ๑๐ บุคลากรพึงยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติตามจริยธรรมแห่งวิชาชีพที่ตนเป็นสมาชิกแห่งสภาวิชาชีพนั้นด้วย

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๑๑ บุคลากรพึงปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงชื่อเสียง เกียรติภูมิ และประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ บุคลากรพึงปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เสมอภาค และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ บุคลากรพึงปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ขยันหมั่นเพียร รอบคอบ รวดเร็ว ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๑๔ บุคลากรพึงปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และใช้เวลาในการปฏิบัติงานให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ บุคลากรพึงปฏิบัติงานโดยคำนึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ่มค่า ทั้งต้องระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสียวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๑๖ บุคลากรพึงปฏิบัติงานโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๗ ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๘ ผู้บังคับบัญชาพึงส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เรียนรู้และตระหนักถึงการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๙ ผู้บังคับบัญชาพึงรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการแห่งระบบคุณธรรม

ข้อ ๒๐ ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และการเพิ่มพูนพัฒนาความรู้ความสามารถตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๑ ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน

ข้อ ๒๒ ผู้ร่วมงานพึงปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน รวมถึงการแก้ไขปัญหา การเสนอแนะให้ความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและพัฒนาางานร่วมกัน

ข้อ ๒๓ ผู้ร่วมงานพึงปฏิบัติงานด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ถูกต้องและชอบธรรม และส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีในการปฏิบัติงานหรือในการอยู่ร่วมกันในองค์กรหรือในหมู่คณะ

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ข้อ ๒๔ บุคลากรพึงให้บริการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รวดเร็ว และเสมอภาค

ข้อ ๒๕ บุคลากรพึงให้บริการด้วยกิริยาวาจาที่สุภาพ และมีอัธยาศัยไมตรีที่ดี

ข้อ ๒๖ บุคลากรพึงปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้อื่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณของคณาจารย์

ข้อ ๒๗ คณาจารย์พึงปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดในหมวด ๒ ส่วนที่ ๑ ถึงส่วนที่ ๔ โดยเคร่งครัด

ข้อ ๒๘ คณาจารย์พึงประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษาและผู้อื่น

ข้อ ๒๙ คณาจารย์พึงอุทิศตนในการสอนนักศึกษาอย่างเต็มที่ ไม่ละทิ้งหน้าที่การสอน หรือการสอน โดยไม่มีเหตุอันควร ถ้ามีการสอนก็ให้มีการจัดสอนชัดเจน

การปฏิบัติภารกิจด้านการวิจัย การบริการทางวิชาการแก่ชุมชน การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ต้องไม่กระทบต่อภารกิจหลักด้านการสอน

ข้อ ๓๐ คณาจารย์พึงปฏิบัติต่อนักศึกษาด้วยความเสมอภาค ปราศจากอคติ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และรับฟังความคิดเห็นของนักศึกษาอย่างเหมาะสม

ข้อ ๓๑ คณาจารย์พึงปฏิบัติต่อนักศึกษาด้วยความเมตตา และให้ความช่วยเหลือแก่นักศึกษาในการสนับสนุนความรู้ทางวิชาการในการศึกษา

ข้อ ๓๒ คณาจารย์พึงส่งเสริมและสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการเรียนการสอนให้แก่แก่นักศึกษา

ข้อ ๓๓ คณาจารย์พึงหมั่นศึกษา ค้นคว้า และพัฒนาวิชาการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๓๔ คณาจารย์พึงส่งเสริมสนับสนุนบรรยากาศแห่งเสรีภาพทางวิชาการ โดยปราศจากการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์ใดๆ

ข้อ ๓๕ คณาจารย์พึงสนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ข้อ ๓๖ คณาจารย์ไม่พียงนำผลงานของบุคคลอื่นหรือผลงานทางวิชาการของบุคคลอื่นเป็นผลงานของตนโดยไม่ชอบ

ข้อ ๓๗ คณาจารย์ไม่พียงกระทำการที่เกี่ยวกับทางเพศ ชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่นหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา

ข้อ ๓๘ คณาจารย์ไม่พียงเรียก รับ หรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งที่เกี่ยวข้องในหน้าที่หรือการปฏิบัติงาน หรือการกระทำใดที่ไม่ซื่อสัตย์สุจริต

ข้อ ๓๙ คณาจารย์ไม่พียงเปิดเผยความลับของบุคคลอื่นที่ได้จากการปฏิบัติงานโดยไม่มีหน้าที่หรืออำนาจตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔๐ คณาจารย์ไม่พียงสอน อบรม หรือแนะนำเพื่อให้บุคคลอื่นกระทำการที่ผิดกฎหมาย หรือกฎระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ข้อ ๔๑ บุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ถึงข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างไม่ร้ายแรง

ข้อ ๔๒ บุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๖ ถึงข้อ ๔๐ แห่งข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงและเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี

หมวด ๓

การส่งเสริมและควบคุมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

ข้อ ๔๓ ให้ส่วนงานของมหาวิทยาลัยทุกส่วนงานเสนอมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณประจำส่วนงาน โดยให้กำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุน ควบคุม กำกับ และดูแลให้บุคลากรในส่วนงานนั้น ปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้

องค์ประกอบของคณะกรรมการส่งเสริมจรรยาบรรณประจำส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณา กำหนดตามความเหมาะสมและจำเป็นของแต่ละส่วนงาน

ข้อ ๔๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า ก.จ.ม.

๔๔.๑ องค์ประกอบของ ก.จ.ม. มีดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ คน | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าส่วนงานระดับคณะ
วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ |
| (๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบ
ด้านการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการ |
| (๕) ประธานกรรมการสภาพนักงาน | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการบริหารบุคคล
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี เว้นแต่กรรมการตามข้อ ๔๔.๑ (๓) (๔) (๕) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระแห่งการดำรงตำแหน่งนั้น แล้วแต่กรณี

๔๔.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของ ก.จ.ม.

(๑) กรรมการตามข้อ ๔๔.๑ (๒) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากบุคคลที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายและด้านการบริหารบุคคล

(๒) กรรมการตามข้อ ๔๔.๑ (๓) ให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน และสำนัก จำนวน ๑ คน

๔๔.๓ ก.จ.ม. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างจรรยาบรรณและส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

(๒) รับพิจารณาและวินิจฉัยเรื่องร้องเรียนกล่าวหาทางจรรยาบรรณ และการสอบหาข้อเท็จจริงทางจรรยาบรรณ และเสนอความเห็นต่ออธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณี

(๓) พิจารณาและวินิจฉัยการสอบสวนการประพฤติผิดจรรยาบรรณ และเสนอบทลงโทษทางจรรยาบรรณต่ออธิการบดีหรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี

(๔) เสนอแนะแนวทางและมาตรการในการป้องปรามการกระทำที่อาจนำไปสู่การประพฤติผิดจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๕) ดำเนินการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ

(๖) ดำเนินการปรับปรุงกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน

(๗) แต่งตั้งคณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือคณะบุคคลเพื่อช่วยเหลืองานของ ก.จ.ม. ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๔๕ ให้กรรมการตามข้อ ๔๔ ดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งที่กำหนดไว้ในแต่ละกรรมการและอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ หากสภามหาวิทยาลัยยังมิได้มีการแต่งตั้งใหม่ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งใหม่

กรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้มีการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างและให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่าระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่นั้นน้อยกว่าหกสิบวัน อาจไม่แต่งตั้งก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งกรรมการตามวรรคสองแล้ว ให้กรรมการพ้นตำแหน่งในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก่อนสิ้นสุดวาระของกรรมการไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๔๖ องค์ประชุมของคณะกรรมการตามข้อ ๔๔ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุมในกรณีตำแหน่งประธานกรรมการ หรือกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการ หรือกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้คณะกรรมการประกอบด้วยจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในการประชุมถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ และไม่ได้มอบหมายให้มีผู้ทำหน้าที่แทน ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นทำหน้าที่แทน

การประชุมของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ หรือกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณา เมื่อกรรมการผู้นั้นได้ชี้แจงข้อเท็จจริงและตอบข้อซักถามแล้วต้องออกจากที่ประชุม และให้ถือว่าองค์ประชุมของคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทุกคนที่เหลืออยู่

กรณีการพิจารณาหรือวินิจฉัยเกี่ยวกับเรื่องลับ ให้ประธานของที่ประชุมกำหนดประเด็น และในกรณีต้องขอให้ที่ประชุมลงมติ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

การลงมติของคณะกรรมการ ที่ประชุมอาจกำหนดให้กระทำโดยการออกเสียงลงคะแนนแบบเปิดเผยหรือออกเสียงลงคะแนนแบบลับก็ได้แล้วแต่กรณี

กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ประเด็นหรือเรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานในที่ประชุมถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ หากไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นให้ถือว่าที่ประชุมให้ความเห็นชอบในประเด็นหรือเรื่องนั้น

หมวด ๔

การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๑

การพิจารณาข้อกล่าวหา

ข้อ ๔๗ เมื่อมีการกล่าวหาว่าบุคลากรผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณ ให้ผู้กล่าวหาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องยื่นเรื่องเป็นหนังสือพร้อมพยานหลักฐานสนับสนุนข้อกล่าวหาตามสมควรต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณ

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับกรณีที่ถูกกล่าวหาพ้นสภาพจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยไม่ว่าด้วยกรณีใดก็ตาม

ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและประกาศ.พ. อ. เรื่องมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับแก่ข้าราชการและลูกจ้างส่วนราชการด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๔๘ การกล่าวหาว่าบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างไม่ร้ายแรงในข้อใด โดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาและระบุพยานหลักฐานเบื้องต้นประกอบแสดงว่าบุคลากรผู้นั้นอาจประพฤติผิดจรรยาบรรณ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณเสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจรรยาบรรณโดยไม่มีชกซ้ำ

ข้อ ๔๙ การกล่าวหาว่าบุคลากรผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างไม่ร้ายแรงในข้อใด โดยปรากฏตัวผู้กล่าวหาแต่ไม่ระบุพยานหลักฐานประกอบเพียงพอ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณเสนออธิการบดีพิจารณามีคำสั่งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาพิจารณาดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงหรือมูลความผิดได้เพียงพอ

กรณีตามวรรคหนึ่ง เมื่อดำเนินการแล้วหากไม่ได้ข้อเท็จจริงที่มีมูลความผิด ก็ให้ยุติเรื่องได้

ข้อ ๕๐ การกล่าวหาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างไม่ร้ายแรงในข้อใด โดยไม่ปรากฏตัวผู้กล่าวหา ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณรับพิจารณาเฉพาะกรณีที่ระบุพยานหลักฐานประกอบ นำเชื่อถือว่ามีมูลความผิดเท่านั้น

ข้อ ๕๑ การกล่าวหาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณเสนอเรื่องให้อธิการบดีพิจารณาดำเนินการทางวินัยได้โดยไม่ต้องมีการดำเนินการทางจรรยาบรรณก่อน

ส่วนที่ ๒

การดำเนินการสอบสวนทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๕๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจรรยาบรรณ

การกล่าวหาว่าอธิการบดีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและมีคำสั่ง

ข้อ ๕๓ ให้ประธานคณะกรรมการสอบสวน ประชุมคณะกรรมการสอบสวนเพื่อกำหนดประเด็นและแนวทางในการสอบสวนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่ง

ข้อ ๕๔ ให้แจ้งข้อกล่าวหาและส่งสำเนาเรื่องที่ถูกกล่าวหาพร้อมทั้งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบว่าผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิยื่นคำชี้แจงและพยานหลักฐานเพื่อสนับสนุนแก้ข้อกล่าวหา ทั้งมีสิทธิในการคัดค้านกรรมการสอบสวนได้ ทั้งนี้การยื่นและใช้สิทธิดังกล่าวให้กระทำภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งและรับสำเนาเรื่องที่ถูกกล่าวหา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งเรื่องและส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังหน่วยงานที่ผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ในวันและเวลาราชการ หากผู้ถูกกล่าวหาไม่ยินยอมรับการแจ้งเรื่องและเอกสารตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหามีคำสั่งปิดเอกสารการแจ้งเรื่องไว้ ณ หน่วยงานตามวรรคหนึ่ง โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาและพยานอีกคนหนึ่งลงนามรับรองการแจ้งเรื่องและส่งเอกสารตามวรรคหนึ่ง และให้ถือว่าตามวันและเวลาที่ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาและพยานอีกคนหนึ่งรับรองการแจ้งเรื่องและส่งเอกสารตามวรรคหนึ่งเป็นวันที่ผู้ถูกกล่าวหาได้รับแจ้งข้อกล่าวหาตามวรรคหนึ่งดังกล่าวแล้ว

การคัดค้านกรรมการสอบสวนการกระทำผิดจรรยาบรรณ จำต้องระบุเหตุอันเป็นสาระสำคัญในการคัดค้านแสดงให้เห็นว่ากรรมการสอบสวนที่ตนคัดค้านไม่เป็นกลางในการทำหน้าที่ให้อธิการบดีพิจารณาเหตุแห่งการคัดค้านให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันและแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว คำวินิจฉัยของอธิการให้ถือเป็นที่สุด

ในการสอบสวนคณะกรรมการสอบสวนอาจเรียกผู้ถูกกล่าวหามาสอบสวนตามข้อกล่าวหา นั้น แต่จะต้องกระทำภายหลังจากที่ผู้ถูกกล่าวหาได้ยื่นคำชี้แจงข้อกล่าวหาแล้ว

ข้อ ๕๕ การร้องขอขยายระยะเวลาในการยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหา จำต้องระบุเหตุอันเป็นสาระสำคัญในการขอขยายระยะเวลาต่ออธิการบดี โดยให้ขยายได้ครั้งละไม่เกิน ๑๕ วันนับแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งอนุญาตให้ขยาย คำวินิจฉัยของอธิการให้ถือเป็นที่สุดและให้แจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นรับทราบ

ข้อ ๕๖ ในการส่งสำเนาเรื่องที่กำลังกล่าวหาและการดำเนินการอื่น ๆ นั้น เพื่อประโยชน์ในการคุ้มครองผู้กล่าวหาและพยาน คณะกรรมการสอบสวนอาจใช้ดุลพินิจไม่เปิดเผยชื่อที่อยู่ผู้กล่าวหาและข้อมูลอื่น ๆ ที่ปรากฏในเรื่องกล่าวหาแก่ผู้ถูกกล่าวหาและพยานตามสมควรด้วยได้

ข้อ ๕๗ ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้ทำคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและอ้างตนเองหรือผู้ใดเป็นพยานให้คณะกรรมการสอบสวนพิจารณารายการพยานหลักฐานของผู้ถูกกล่าวหาว่ารายการใดสมควรที่จะให้นำมาใช้เป็นพยานหลักฐานได้ ก็ให้อนุญาตให้แสดงพยานหลักฐานเช่นว่านั้นได้

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาไม่ดำเนินการตามข้อ ๕๔ วรรคหนึ่งหรือไม่ไปให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนตามระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาสละสิทธิ์ในการชี้แจงข้อกล่าวหาและให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนต่อไป

ข้อ ๕๙ ให้คณะกรรมการสอบสวนมีอำนาจสอบสวน และรวบรวมพยานหลักฐานทุกประเภทที่เกี่ยวข้อง โดยไม่จำเป็นต้องมีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอ้างพยานหลักฐานเช่นว่านั้น

ข้อ ๖๐ ถ้าคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่าเอกสารหรือวัตถุพยานใดสมควรจะนำมาเป็นพยานหลักฐานประกอบการสอบสวน ก็ให้ทำหนังสือแจ้งไปยังเจ้าของหรือผู้ครอบครองพยานหลักฐานนั้นให้ส่งพยานหลักฐานดังกล่าวแก่คณะกรรมการสอบสวนเพื่อนำมาประกอบการสอบสวนต่อไปได้

เอกสารที่ใช้เป็นพยานหลักฐานให้ใช้ต้นฉบับจริง หากมีความจำเป็นที่เมื่ออาจนำต้นฉบับจริงมาได้ ก็ให้ใช้สำเนาเอกสารที่มีผู้รับผิดชอบลงนามรับรองว่าเป็นสำเนาที่ถูกต้องกับต้นฉบับจริงแทนได้

ข้อ ๖๑ ในกรณีเรียกบุคคลมาสอบปากคำ ต้องมีคณะกรรมการสอบสวนร่วมสอบปากคำไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ข้อ ๖๒ เมื่อคณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้พิจารณาเสนอรายงานความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อรับทราบเบื้องต้น และให้อธิการบดีส่งความเห็นพร้อมสำนวนการสอบสวนเสนอต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณเพื่อพิจารณาวินิจฉัยต่อไป

เมื่อคณะกรรมการจรรยาบรรณได้วินิจฉัยและมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาผู้ใดกระทำความผิดจรรยาบรรณข้อใดและสมควรได้รับโทษสถานใดแล้วก็ดี หรือมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาผู้ใดไม่ได้กระทำความผิดจรรยาบรรณตามที่ผู้ถูกกล่าวหาที่ดี ให้เสนอความเห็นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

กรณีตามข้อ ๕๒ วรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาวินิจฉัยและมีคำสั่ง

หมวด ๕

หลักเกณฑ์และวิธีการลงโทษทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๖๓ โทษทางจรรยาบรรณ ได้แก่

- (๑) ตักเตือน
- (๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการลงโทษทางจรรยาบรรณตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย บุคลากรผู้ใดถูกลงโทษทางจรรยาบรรณข้อใดแล้ว ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ตามควรแก่กรณี

ข้อ ๖๔ การสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณ ให้อธิการบดีดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิดภายใน สามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีได้รับแจ้งเรื่องจากคณะกรรมการจรรยาบรรณ หรือผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้งเรื่องจาก อธิการบดี แล้วแต่กรณี

กรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ประพฤติดิจจรรยาบรรณตามข้อกล่าวหา ให้อธิการบดีสั่งยุติเรื่องและทำ หนังสือแจ้งให้ผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหาทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งเรื่องจากคณะกรรมการ จรรยาบรรณ

สำหรับกรณีตามข้อ ๖๒ วรรคสาม ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาวินิจฉัยและมีคำสั่ง

ข้อ ๖๕ ในกรณีลงโทษตักเตือนให้ทำเป็นหนังสือตักเตือน โดยแจ้งให้ผู้กระทำความผิดได้รับทราบ ด้วยว่าการกระทำใดเป็นความผิดจรรยาบรรณ และให้เก็บหนังสือดังกล่าวและเอกสารที่เกี่ยวข้องรวมไว้ในสำนวน การสอบสวนด้วย

ข้อ ๖๖ ในกรณีลงโทษสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด ให้ทำเป็นหนังสือโดยระบุการ กระทำที่เป็นความผิดจรรยาบรรณและสิ่งที่ประสงค์ให้ดำเนินการให้ถูกต้อง พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติ ให้ถูกต้องไว้ด้วย และให้เก็บหนังสือดังกล่าวและเอกสารที่เกี่ยวข้องรวมไว้ในสำนวนการสอบสวนด้วย

ข้อ ๖๗ ในกรณีการลงโทษทำทัณฑ์บน ให้ทำเป็นหนังสือโดยระบุว่าผู้กระทำความผิดได้กระทำความผิด จรรยาบรรณในกรณีใดและตามข้อใด และให้เก็บหนังสือดังกล่าวและเอกสารที่เกี่ยวข้องรวมไว้ในสำนวนการสอบสวน ด้วย

ข้อ ๖๘ การแจ้งผลการพิจารณาเป็นหนังสือให้ส่งหนังสือแจ้งต่อผู้ที่เกี่ยวข้องไปยังที่อยู่ที่อยู่ให้ไว้กับ เจ้าหน้าที่

การแจ้งไปยังที่อยู่ตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าเป็นการแจ้งไปยังภูมิลำเนาของผู้นั้นแล้ว

หมวด ๖

การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๖๙ การอุทธรณ์หรือร้องทุกข์คำสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การ อุทธรณ์และร้องทุกข์ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

หมวด ๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗๐ ให้คณะกรรมการจรรยาบรรณ คณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือคณะบุคคลที่เรียกชื่อ อย่างอื่นเพื่อช่วยงานของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้จน

ครบวาระ หรือจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณ คณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือคณะบุคคลที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นมาใหม่

ข้อ ๗๑ บุคลากรผู้ใดถูกกล่าวหาว่าประพฤติผิดจรรยาบรรณอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาหรืออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี ดำเนินการทางจรรยาบรรณตามข้อบังคับที่ใช้บังคับอยู่ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับโดยอนุโลมต่อไปจนเสร็จ เว้นแต่ข้อบังคับนี้มีส่วนที่เป็นคุณมากกว่าให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

(๑) กรณีที่มีการสั่งให้สอบสวนทางจรรยาบรรณโดยถูกต้องตามข้อบังคับที่ใช้อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ยังคงพิจารณาต่อไปได้จนเสร็จ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นให้ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นมาใหม่

(๒) กรณีที่ได้มีการสอบสวนทางจรรยาบรรณหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามข้อบังคับที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนข้อบังคับนี้ใช้บังคับแต่กรณียังไม่ถึงที่สุด ให้ถือว่าการสอบสวนทางจรรยาบรรณหรือการพิจารณานั้นแล้วแต่กรณีเป็นอันใช้ได้

ประกาศ ณ วันที่ พ.ศ.