



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างประจำสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ มาตรา ๗๗ และมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นวาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นวาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“พระราชบัญญัติ” หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี

สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ โดยให้ถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการในฐานะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ แล้วแต่กรณี

ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ประสงค์จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ให้ทำเป็นหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพ ต่อหัวหน้าส่วนงานของผู้นั้นสังกัด เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ตามวันเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ

ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕ (๑) เป็นข้าราชการให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการสถาบันหรือสำนัก หัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าส่วนงานภายใน และรองหัวหน้าส่วนงานภายในที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระ ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ

ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕ (๒) ได้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ก็ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระที่เหลืออยู่ แต่ถ้าไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในเวลาที่กำหนดให้พ้นจากตำแหน่ง

(๓) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องประเมิน

(๔) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด ให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้ แล้วแต่กรณี โดยไม่ต้องทดสอบปฏิบัติงาน

(๕) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ยื่นแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพภายหลังห้าปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัติใช้บังคับ ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลนั้นเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย และมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำผู้ใดกระทำความผิดวินัยหรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยก่อนวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยและวินิจฉัยความผิดของผู้นั้นตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่นแล้วแต่กรณี ต่อไปจนกว่าการดำเนินการทางวินัยจะแล้วเสร็จ

หากผลปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้ส่งลงโทษผู้นั้นตามกฎหมายหรือระเบียบตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพตามข้อ ๕ (๑) (๒) และ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับยกเว้นคุณสมบัติที่ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกเป็นการเฉพาะตำแหน่งและเฉพาะตัวของผู้นั้น

ให้ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน ชำนาญงานพิเศษ ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ยังคงดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือตำแหน่งระดับสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อเนื่องจากเดิม

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น หรือเงื่อนไขอื่นใดที่อาจจะต้องได้รับการพิจารณายกเว้น ให้คณะกรรมการเป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๙ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่นที่เกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

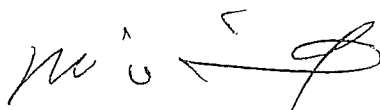
ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอธิการบดีเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการซึ่งไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยนั้นเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น