



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๘/๒๕๖๐)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาพยาบาล
ที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นมีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพและยกระดับการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล โดยสนับสนุนให้มีผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงมาปฏิบัติงานสังกัดคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและความเป็นเลิศในการให้บริการ ตลอดจนเป็นการสร้างรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๑๗ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗/๒๕๕๙) มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ จึงให้วางหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๘/๒๕๖๐) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“ผู้เชี่ยวชาญ”	หมายความว่า	ผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาพยาบาลที่มีสมรรถนะสูง
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำส่วนงาน
“ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การจ้างผู้เชี่ยวชาญเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล และต้องเป็นการบริการที่ก่อให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของประกาศนี้

ข้อ ๕ คุณสมบัติของผู้เชี่ยวชาญ มีดังต่อไปนี้

๕.๑ เป็นแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญ มีสมรรถนะสูง มีทักษะที่โดดเด่นเฉพาะทางด้านการรักษาพยาบาลระดับแนวหน้าของประเทศหรือต่างประเทศ และมีผลงานด้านการรักษาพยาบาลที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ โดย

๕.๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านการรักษาพยาบาล ระดับอนุสาขา จากสถาบันฝึกอบรมทางการแพทย์ที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์องค์กรสากลที่รับรองมาตรฐานหลักสูตรแพทย์ทั่วโลก (World Federation for Medical Education : WFME) หรือจากสถาบันฝึกอบรมทางการแพทย์ต่างประเทศที่มีระดับ QS ranking ไม่น้อยกว่าคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือ

๕.๑.๒ มีประสบการณ์การทำงานด้านการรักษาพยาบาลเฉพาะทาง ระดับอนุสาขา ในสถาบันฝึกอบรมทางการแพทย์ ที่ได้รับการรับรองตามเกณฑ์องค์กรสากลที่รับรองมาตรฐานหลักสูตรแพทย์ทั่วโลก (World Federation for Medical Education : WFME) หรือในสถาบันฝึกอบรมทางการแพทย์ต่างประเทศที่มีระดับ QS ranking ไม่น้อยกว่าคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีระยะเวลาการทำงานในระดับอนุสาขาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ

๕.๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ยอมรับในด้านการรักษาพยาบาลเฉพาะทางในระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ

๕.๒ คุณสมบัติและผลงานอื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนด

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้าง มีดังนี้

๖.๑ ให้ส่วนงานเสนอขออนุมัติกรอบอัตราจ้างจากมหาวิทยาลัย

๖.๒ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงานทำหน้าที่พิจารณาการสรรหา การกำหนดอัตราค่าจ้าง และค่าตอบแทนอื่นๆ การกำกับติดตาม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การต่อสัญญาจ้าง และการกำหนดหลักเกณฑ์อื่นๆ เพิ่มเติม

๖.๓ คณะกรรมการประจำส่วนงานอาจแต่งตั้งคณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการตามข้อ ๖.๒ ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ให้ส่วนงานเสนอผลการคัดเลือกต่อมหาวิทยาลัย เพื่ออนุมัติการจ้างและออกคำสั่งจ้าง

๖.๕ ให้ส่วนงานจัดทำสัญญาจ้างพร้อมข้อตกลงการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ เอกสารและรายละเอียดการขออนุมัติจ้างตามข้อ ๖.๔ ประกอบด้วย

๗.๑ รายละเอียดการจ้างตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๒ วุฒิการศึกษา

๗.๓ ใบรับรองแพทย์

ข้อ ๘ ระยะเวลาการจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๘.๑ ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน 1 ปีงบประมาณ และอาจต่อสัญญาจ้างได้

๘.๒ กรณีที่มีการต่อสัญญาจ้างต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประจำส่วนงานกำหนด

๘.๓ ส่วนงานสามารถเสนอขอยกเลิกการจ้างก่อนครบระยะเวลาจ้างได้ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน แล้วเสนอความเห็นไปยังมหาวิทยาลัย

๘.๔ อื่นๆ ตามที่มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานกำหนด

ข้อ ๙ ค่าจ้างและค่าตอบแทนอื่นๆ มีดังต่อไปนี้

๙.๑ กรณีการปฏิบัติงานเต็มเวลา ให้ได้รับค่าจ้างเดือนละไม่ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินเดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท และสามารถได้รับค่าประสบการณ์ ดังนี้

๙.๑.๑ มีประสบการณ์ทำงานด้านการรักษาพยาบาลที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเป็นเวลาอย่างน้อย ๑๐ ปี และมีเทคนิคในการทำงานเป็นที่ยอมรับในสาขานั้นๆ ให้ได้รับค่าตอบแทนประสบการณ์ทำงาน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๙.๑.๒ มีประสบการณ์ทำงานด้านการรักษาพยาบาลที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเป็นเวลาอย่างน้อย ๑๕ ปี และมีเทคนิคในการทำงานเป็นที่ยอมรับในสาขานั้นๆ ให้ได้รับค่าตอบแทนประสบการณ์ทำงาน จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๙.๑.๓ มีประสบการณ์ทำงานด้านการรักษาพยาบาลที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางเป็นเวลาอย่างน้อย ๒๐ ปี และมีเทคนิคในการทำงานเป็นที่ยอมรับในสาขานั้นๆ ให้ได้รับค่าตอบแทนประสบการณ์ทำงาน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๙.๒ กรณีปฏิบัติงานบางเวลา ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานรวมไม่น้อยกว่า ๗๐ ชั่วโมงต่อเดือน ให้ได้รับค่าจ้างเดือนละไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกินเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท และสามารถได้รับค่าประสบการณ์ตามข้อ ๙.๑.๑-๙.๑.๓ ไม่เกินกึ่งหนึ่ง

ข้อ ๑๐ การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนตามข้อ ๙ ให้ใช้จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงาน การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้มีหน้าที่จ่ายหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติ หรือตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัย และคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

แบบฟอร์มประกอบการจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านการรักษาพยาบาล
ที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

๑. ชื่อนามสกุลอายุ.....ปี

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. วุฒิการศึกษา.....

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

๔. อัตราค่าจ้างเดือนละ.....บาท และค่าตอบแทนเดือนละ.....บาท

๕. ผ่านมติกรรมการประจำส่วนงานครั้งที่.....เมื่อวันที่.....

๖. ข้อตกลงการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๗. อื่น ๆ

ลงชื่อ.....คนบดี

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....