



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗ / ๒๕๖๐)  
เรื่อง การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญงาน  
ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

เพื่อให้การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด เกิดประสิทธิภาพในการบริหารอัตรากำลัง รองรับภารกิจของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับการวางแผนอัตรากำลังมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ (๑) (๕) และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘.๓ ข้อ ๘.๔ และข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๖ และข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๗ / ๒๕๖๐) เรื่อง การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป  
บรรดาประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า	ส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	หน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้สังกัดส่วนงานใด

“ก.พ.อ.”	หมายความว่า	คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ข้าราชการ”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้พิจารณาโดยยึดหลักค่างาน ซึ่งตำแหน่งนั้นจะต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานในตำแหน่งเพิ่มขึ้นหรือเปลี่ยนแปลงในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องกำหนดให้เป็นตำแหน่งสูงขึ้น และต้องเป็นตำแหน่งที่ได้ผ่านการประเมินค่างานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้ดำเนินการประเมินค่างานคราวละสี่ปี และหากมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาดำเนินการก่อนครบสี่ปีก็ได้ ทั้งนี้ กรอบตำแหน่งสูงขึ้นต้องสอดคล้องกับแผนอัตรากำลังที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งสูงขึ้น

๕.๑ ตำแหน่งระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญการ กำหนดให้มีได้ทุกตำแหน่งในแต่ละส่วนงาน/หน่วยงาน ทั้งนี้ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล ให้กำหนดกรอบตำแหน่งสูงสุดเป็นตำแหน่งระดับชำนาญงาน และตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย ให้กำหนดกรอบสูงสุดเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการเท่านั้น

๕.๒ ตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับชำนาญงานพิเศษของส่วนงานนั้น ๆ

๕.๓ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของงบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับชำนาญการพิเศษของส่วนงานนั้น ๆ

๕.๔ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยระดับเชี่ยวชาญของส่วนงานนั้น ๆ

งบประมาณการจ้างของแต่ละระดับตามข้อ ๕.๒ - ๕.๔ หมายถึง เงินเดือน รวมทั้งเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ หากมีเหตุผลความจำเป็น มหาวิทยาลัยอาจพิจารณากำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งโดยคำนวณจาก เงินเดือน รวมทั้งเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่ง ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติมก็ได้

กรณีหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานอื่นที่ไม่ได้สังกัดส่วนงานใด กำหนดให้มีได้ไม่เกินร้อยละที่กำหนดตามข้อ ๕ โดยคำนวณจากงบประมาณในการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยในหน่วยงานนั้น ๆ

ข้อ ๖ วิธีการคำนวณจำนวนกรอบตำแหน่งตามข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยใช้งบประมาณการจ้างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยตามร้อยละที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ของแต่ละระดับในแต่ละส่วนงานหรือ

หน่วยงานที่ยังไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนด ทหารด้วยจำนวนเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับถัดไป ผลลัพธ์ที่ได้ให้กำหนดเป็นจำนวนกรอบตำแหน่งที่พึงมีในแต่ละส่วนงานหรือหน่วยงานนั้น ๆ ทั้งนี้ หากผลลัพธ์ที่ได้มีเศษให้ตัดทิ้ง

เมื่อคำนวณจำนวนกรอบตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ออกเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ กรอบตำแหน่งที่มีการอนุมัติไว้แล้ว ให้คงไว้เป็นกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ หากครบกำหนดแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

๗.๑ กรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไว้แล้วภายในระยะเวลาดังกล่าว และวันที่มีผลในการแต่งตั้งนั้นยังอยู่ในระยะเวลาที่กำหนด หรือมีเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการแต่งตั้ง เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน ก็ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

๗.๒ กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๗.๑ ให้กรอบตำแหน่งนั้นเป็นอันสิ้นสุด เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น อาจเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายตำแหน่ง

ข้อ ๘ กรณีกรอบตำแหน่งที่ ก.บ.ม. ได้อนุมัติไว้แล้วก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้คงไว้เป็นกรอบตำแหน่งสูงขึ้น เป็นเวลา ๑ ปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากครบกำหนดแล้ว ให้พิจารณาดำเนินการได้ ๒ กรณี ดังนี้

๘.๑ กรณีที่มีการขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นไว้แล้วภายในระยะเวลาดังกล่าว และวันที่มีผลในการแต่งตั้งนั้นยังอยู่ในระยะเวลาที่กำหนด หรือมีเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการแต่งตั้ง เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงาน ก็ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้จนแล้วเสร็จ

๘.๒ กรณีที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๘.๑ ให้กรอบตำแหน่งนั้นเป็นอันสิ้นสุด เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น อาจเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นรายตำแหน่ง

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย และคำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย