

สรุปรายงานการประชุมสัญจรของคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย

วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ภาพรวมการประชุมสัญจรฯ

ตามที่คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดกิจกรรมคณะกรรมการจรรยาบรรณสัญจรไปยังคณะหน่วยงานหรือเทียบเท่า เพื่อเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและแลกเปลี่ยนเรียนรู้หรือรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณร่วมกับผู้บริหารของคณะหน่วยงาน โดยนำร่องหน่วยงานแรก ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้รับการต้อนรับจากผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาเขตหนองคายเป็นอย่างดี ในช่วงแรกของการสัญจร คณะผู้บริหารของวิทยาเขตหนองคายได้นำคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ เยี่ยมชมบรรยากาศและบริเวณโดยรอบภายในวิทยาเขต จากนั้นได้มีการประชุมร่วมกันเพื่อรับฟังและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ตลอดจนรวมถึงอุปสรรคปัญหาและข้อเสนอแนะต่างๆ ประกอบด้วยคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตหนองคาย คณบดีและผู้แทนจากคณะต่างๆ ตลอดจนรวมถึงคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ประจำวิทยาเขตหนองคายเข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ด้วย ในการนี้ ดร.เดช บุญนาค ประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณฯ ได้กล่าวถึงนโยบายในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ โดยมุ่งเน้นการรณรงค์ส่งเสริมในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต, ปิยวาจา และปรัชญาพอเพียง นอกจากนี้ ได้เน้นย้ำให้ผู้บริหารของวิทยาเขตหนองคายตระหนักถึงความสำคัญ การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณลงสู่การปฏิบัติให้เกิดผลจริงแก่บุคลากรทุกภาคส่วน ดังความตอนหนึ่งว่า “การปฏิบัติตามจรรยาบรรณถือเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้สำหรับเป็นเครื่องมือสำคัญในการหว่านล้อมบุคลากรให้เป็นผู้มีความประพฤติที่ดีงาม” นอกจากนี้ ในช่วงบ่ายของการประชุมสัญจร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการจัดกิจกรรม คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ ได้กำหนดจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณและกรณีศึกษาด้านจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรของวิทยาเขตหนองคาย โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิ่นปิ่นทิพย์ เผือกพันธ์ อาจารย์ประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ อดีตกรรมการจรรยาบรรณประเภทผู้แทนอาจารย์ ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น และกรณีศึกษาด้านจรรยาบรรณ

การประชุมร่วมกันและรับฟังผลการดำเนินงานและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจรรยาบรรณ

๑.๑ ข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย

ผู้แทนวิทยาเขตหนองคายได้กล่าวแนะนำเกี่ยวกับวิทยาเขต ประวัติความเป็นมา โครงสร้างผู้บริหาร คณะหน่วยงาน หลักสูตรการเรียนการสอน รวมถึงการรับเข้านักศึกษา โดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย จัดตั้งตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อปี ๒๕๓๘ เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายกระจายความเจริญและเพิ่มโอกาสทางการศึกษา ในระดับอุดมศึกษาไปสู่ส่วนภูมิภาคของรัฐบาลในสมัยนั้น ปัจจุบันโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย มีการจัดตั้งเป็น ๔ คณะ และ ๑ สำนักงาน ประกอบด้วย

๑) คณะบริหารธุรกิจ

๒) คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์และวิศวกรรมศาสตร์

๓) คณะสังคมศาสตร์บูรณาการ

๔) คณะศิลปศาสตร์

๕) สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย

วิทยาเขตหนองคายมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัด จำนวน ๒๔๐ คน แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๑๓๐ คน และเป็นบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑๑๐ คน

วิทยาเขตหนองคายมีวิธีการรับเข้าศึกษา ๔ วิธี ได้แก่

๑. การสอบคัดเลือกจากระบบกลาง (Admissions) รับจากผู้สำเร็จการศึกษาจากชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า โดยใช้ผลสอบ O-NET และ GAT – PAT

๒. การสอบคัดเลือกจากวิธีรับตรง ผ่านมหาวิทยาลัยขอนแก่นรับจากผู้ที่กำลังศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ในเขตพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด

๓. การคัดเลือกจากโครงการความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยขอนแก่นกับสำนักคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ (ปัจจุบันการคัดเลือกวิธีนี้ไม่มีโครงการต่อเนื่อง)

๔. การคัดเลือกโดยวิธีพิเศษ ตามโครงการขยายโอกาสต่างๆ ของวิทยาเขต โดยรับจากผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ และผู้สำเร็จชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า โดยใช้ผลผลการเรียนเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑) โครงการขยายโอกาสทางการศึกษาแก่นักเรียนเขตจังหวัดใกล้เคียง ๘ จังหวัด (หนองคาย อุดรธานี หนองบัวลำภู นครพนม สกลนคร มุกดาหาร เลย บึงกาฬ) โดยจะต้องมีผลการเรียนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๒.๕๐

๔.๒) โครงการนักเรียนที่เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และบริการสังคม (โครงการเด็กดีมีที่เรียน) โดยเปิดรับนักเรียนจากทั่วประเทศ

ซึ่งปัจจุบันวิทยาเขตหนองคายมีจำนวนนักศึกษาทั้งสิ้นประมาณ ๒,๙๐๐ คน

๑.๒ ผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของวิทยาเขตหนองคาย

นายอัฐพล สาน้อย กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ประจำวิทยาเขตหนองคาย ได้รายงานผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของวิทยาเขตหนองคาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีการดำเนินการ ๒ ด้าน คือ

๑) ด้านการจัดการข้อร้องเรียนกล่าวหาทางจรรยาบรรณ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนกล่าวหาทางจรรยาบรรณของบุคลากร

๒) ด้านการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ประจำวิทยาเขตหนองคาย ได้กำหนดรูปแบบการรณรงค์ส่งเสริมจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรในสังกัด ๓ รูปแบบ คือ

(๒.๑) การประชาสัมพันธ์ด้านจรรยาบรรณโดยการแจ้งเวียนไปยังทุกคณะวิชา

(๒.๒) การดำเนินการเชิงรุกในการพบปะ พูดคุย และทำความเข้าใจด้านจรรยาบรรณร่วมกันภายในส่วนงานของวิทยาเขตหนองคาย

(๒.๓) มีการเผยแพร่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับด้านจรรยาบรรณให้แก่บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยใช้ช่องทางสื่อสารผ่านทางสังคมออนไลน์ เช่น Facebook กลุ่มบุคลากรชาววิทยาเขตหนองคาย เป็นต้น

๑.๓ การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะร่วมกัน

➤ จากการรับทราบข้อมูลดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ ได้ให้ความสนใจเกี่ยวกับการรับเข้าศึกษาโดยวิธีพิเศษตามโครงการรับนักเรียนที่เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและบริการสังคมเป็นพิเศษ ซึ่งเห็นว่ากรณีการรับเข้าศึกษาโดยวิธีนี้ถือเป็นนโยบายอันดีที่จะช่วยส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนที่ทำความดีมีคุณธรรมจริยธรรม บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม มีโอกาสเข้ารับการศึกษาในโครงการดังกล่าว อีกทั้ง กรณีดังกล่าวนี้ อาจสามารถขยายผลไปสู่การคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานได้อีกด้วย

➤ จากการรับทราบข้อมูลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณในส่วนของการจัดการข้อร้องเรียน จะเห็นว่า ลักษณะหรือสภาพของปัญหาที่เกิดขึ้นอาจไม่ได้มีสภาพร้ายแรงถึงขนาดนำไปสู่การร้องเรียน และหน่วยงานมีวิธีการจัดการความขัดแย้งหรือปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กรในลักษณะการพูดคุย ทำความเข้าใจ และแก้ไขร่วมกัน ทั้งนี้ การบริหารความขัดแย้งหรือปัญหาที่เกิดขึ้นมีข้อสังเกตที่น่าสนใจประการหนึ่ง กล่าวคือ ผู้บริหารของวิทยาเขตหนองคายได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับสัมพันธภาพในการอยู่ร่วมกันของบุคลากรภายในองค์กร จึงสามารถบริหารจัดการปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรให้ยุติลงได้ในเบื้องต้น อาทิ การสร้างความรับรู้ร่วมกันในข้อปัญหาหรือความไม่เข้าใจต่างๆ จึงทำให้ปัญหาได้รับการแก้ไขจากภายในองค์กรและไม่ถูกนำเข้าสู่กระบวนการส่วนกลางของมหาวิทยาลัย

➤ จากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในครั้งนี้ วิทยาเขตหนองคายได้ให้ข้อเสนอแนะโดยประสงค์อยากให้คณะกรรมการจรรยาบรรณ ได้มุ่งเน้นการรณรงค์ส่งเสริมเรื่องของจรรยาบรรณที่เชื่อมโยงไปสู่หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารงานตามหลักบริหารจัดการที่ดีในระดับผู้บริหารด้วย