

# การประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณสัจจร ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

### การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของคณะนิติศาสตร์

คณะกรรมการจรรยาบรรณ ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.จ.ม.) ได้จัดกิจกรรมการประชุมสัจจร ไปยังคณะหน่วยงานหรือเทียบเท่าเพื่อเยี่ยมชมการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงาน ตลอดจนรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่างๆในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณร่วมกับผู้บริหารของคณะ หน่วยงาน ซึ่งเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก.จ.ม. ได้จัดประชุมสัจจรไปยังคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยได้รับการต้อนรับอย่างอบอุ่นจากคณบดีคณะนิติศาสตร์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรของคณะฯ ในการนี้ ดร.เดช บุญนาค ประธาน ก.จ.ม. ได้กล่าวถึงนโยบายการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการ เสริมสร้างภาวะผู้นำ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้ครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการ จรรยาบรรณฯได้กล่าวขอบคุณคณะผู้บริหารของคณะฯตลอดรวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ได้ให้การต้อนรับเป็นอย่างดี

จากนั้น คณะฯได้สรุปผลการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณต่อ ก.จ.ม. ดังนี้

๑. การจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ โดยมีการจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน อย่างชัดเจน
๒. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านจรรยาบรรณผ่านทางเว็บไซต์ของคณะฯ รวมถึงการรณรงค์ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ เช่น แผ่นพับ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น
๓. มีการอบรมจรรยาบรรณของบุคลากรสายผู้สอน
  - เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของคณาจารย์ในระดับอุดมศึกษา
  - เรื่อง จริยธรรมสำหรับนักกฎหมาย โดย ฯพณฯ ชวน หลีกภัย
๔. มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
๕. มีการประชุมถ่ายทอดจรรยาบรรณให้แก่บุคลากร เรื่อง การแสดงเจตจำนงด้านคุณธรรม
๖. มีกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านจรรยาบรรณด้านการตรงต่อเวลา และการให้บริการ นอกจากนี้ คณะฯยังให้ความสำคัญในการปลูกฝังและอบรมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณด้าน วิชาชีพของนักกฎหมายให้แก่นักศึกษาด้วย

### การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อเสนอแนะร่วมกัน

คณะกรรมการจรรยาบรรณฯได้กล่าวชื่นชมคณะฯที่ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านจรรยาบรรณ ของบุคลากร รวมถึงการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณครอบคลุมไปถึงนักศึกษา ซึ่งถือเป็นรากฐาน สำคัญของการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลขององค์กร นอกจากนี้ ที่ประชุมได้อภิปรายร่วมกันในประเด็นเกี่ยวกับหลัก ความรับผิดชอบหรือหลักปฏิบัติในกรณีที่บุคคลถูกกล่าวหาอย่างไม่เป็นธรรมหรือกรณีมีการร้องเรียนกล่าวหาที่เป็นเท็จ

อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงของบุคคล ซึ่ง ในส่วนการดำเนินงานของคณะกรรมการจรรยาบรรณได้มีการ  
ประกันให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา เพื่อป้องกันมิให้มีการกลั่นแกล้งกล่าวหา โดยยึดหลักการ คือ เปิดโอกาสรับฟัง  
ข้อมูลและกลั่นกรองอย่างถี่ถ้วนภายใต้กระบวนการสอบสวนหาข้อเท็จจริง หรือกระบวนการของมหาวิทยาลัยในการ  
จัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหา โดยหากเห็นว่าข้อมูลรับฟังได้ก็จักมีการสอบสวนเพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหามีโอกาสชี้แจงและ  
โต้แย้งพยานหลักฐานได้อย่างเต็มที่ ฉะนั้น หากปรากฏในภายหลังว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่มีความผิด อาจมีข้อสังเกตที่  
มหาวิทยาลัยอาจต้องทบทวนในกระบวนการแรกเริ่มก่อนที่จะตั้งเรื่องกล่าวหาเพื่อให้มีขั้นตอนที่รัดกุม รอบคอบ  
มีน้ำหนักพยานหลักฐานอย่างเพียงพอที่จะมีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนบุคลากรดังกล่าวต่อไป